

USTAWA

z dnia 2009 r.

o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

Art. 1.

W ustawie z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 584 i Nr 120, poz. 778) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 2 uchyla się pkt 1;
- 2) art. 3 otrzymuje brzmienie:
„Art. 3. W skład rady pracowników wchodzi u pracodawcy zatrudniającego, z zastrzeżeniem art. 5 ust. 2 pkt 1:
 - 1) od 50 do 250 pracowników – 3 pracowników;
 - 2) od 251 do 500 pracowników – 5 pracowników;
 - 3) powyżej 500 pracowników – 7 pracowników.”;
- 3) art. 4 otrzymuje brzmienie:
„Art. 4. Członków rady pracowników wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej:
 - 1) 10 pracowników – u pracodawcy zatrudniającego do 100 pracowników;
 - 2) 20 pracowników – u pracodawcy zatrudniającego powyżej 100 pracowników.”;
- 4) w art. 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Rada pracowników ustala z pracodawcą:
 - 1) zasady i tryb przekazywania informacji i przeprowadzania konsultacji;
 - 2) tryb rozstrzygania kwestii spornych;
 - 3) zasady ponoszenia kosztów związanych z wyborem i działalnością rady pracowników, w tym kosztów związanych z wykonywaniem niezbędnych ekspertyz.”;
- 5) art. 6 otrzymuje brzmienie:
„Art. 6. Koszty związane z wyborem i działalnością rady pracowników ponosi pracodawca.”;
- 6) w art. 8:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Wybory członków rady pracowników organizuje pracodawca na pisemny wniosek grupy co najmniej 10% pracowników, powiadamiając o terminie ich

przeprowadzenia oraz terminie zgłoszenia kandydatów na członków rady pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy.”,
b) uchyla się ust. 3;

7) w art. 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Skład i zasady powoływania oraz tryb działania komisji wyborczej określa regulamin ustalony przez pracodawcę i uzgodniony z pracownikami wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy. W przypadku nieuzgodnienia regulaminu w terminie 30 dni od dnia jego przekazania, regulamin ustala pracodawca, uwzględniając ustalenia dokonane w trakcie jego uzgadniania.”;

8) art. 12 otrzymuje brzmienie:

„Art. 12. 1. Członkostwo w radzie pracowników ustaje w razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub wniosku w sprawie ustania członkostwa podpisanego co najmniej przez 50% pracowników zatrudnionych u pracodawcy co najmniej przez 6 miesięcy.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, przeprowadza się wybory uzupełniające na zasadach określonych w art. 9 i 10.”;

9) po art. 14 dodaje się art. 14a w brzmieniu:

„Art. 14a.1. Rada pracowników powiadamia pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, o uzyskanych od pracodawcy informacjach oraz wynikach przeprowadzonych konsultacji.

2. Powiadomienie, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy informacji co do których pracodawca zastrzegł obowiązek zachowania ich poufności oraz informacji podlegających ochronie na podstawie odrębnych przepisów.”;

10) art. 18 otrzymuje brzmienie:

„Art. 18. Pracodawca w terminie 30 dni od dnia wyboru członków rady pracowników przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy informacje dotyczące rady pracowników według wzoru stanowiącego załącznik do ustawy.”;

11) załącznik do ustawy otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej ustawy.

Art. 2.

1. Rada pracowników wybrana przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy na podstawie art. 4 ust. 1 i 3 ustawy, o której mowa w art. 1, działa do końca kadencji, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Członkostwo w radzie pracowników, o której mowa w ust. 1, ustaje w razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub odwołania przez organizację związkową, która dokonała wyboru członka rady pracowników lub której kandydat został wybrany na członka rady pracowników.

3. Do rady pracowników, o której mowa w ust. 1, nie przeprowadza się wyborów uzupełniających.

4. W przypadku gdy liczba członków rady pracowników, o której mowa w ust. 1, zmniejszy się poniżej 3 pracowników, kadencja rady pracowników ustaje.

5. Koszty działalności rady pracowników, o której mowa w ust. 1, ponoszą organizacje związkowe, o których mowa w ust. 2, chyba że porozumienie pomiędzy radą pracowników a pracodawcą określa inne zasady ponoszenia tych kosztów.

Art. 3.

Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Załącznik do ustawy
z dnia(poz.....)

Wzór informacji o radzie pracowników

1. Nazwa pracodawcy
2. Adres (siedziba lub miejsce zamieszkania) pracodawcy.....
.....
3. Data utworzenia rady pracowników
4. Liczba członków rady pracowników
5. Czy warunki informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji*:
 - 1) zostały ustalone przez radę pracowników z pracodawcą, lub
 - 2) obowiązują regulacje ustawowe
6. Zakres ustaleń przyjętych przez radę pracowników z pracodawcą na podstawie art. 5 ust. 1 i 2

* niewłaściwe skreślić